

И.И.

Вх 28151 А
31.07.15

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ФБУЗ «Центр гигиены и
эпидемиологии в городе Москва»

Иваненко А.В.

«24» июля 2015 года



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В УСТАВ
ГУП «Московского городского центра дезинфекции, г. Москва»
/ Государственного унитарного предприятия/

1) Изменить Пункты 26-33 Устава, изложив их в редакции следующего содержания:

26. Предприятие возглавляет Главный врач/Руководитель, назначаемый на эту должность Учредителем.

27. Права и обязанности Главного врача/Руководителя, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором, заключаемым с ним Учредителем.

28. Главный врач/Руководитель действует на принципе единоначалия от имени Предприятия без доверенности; добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами, совершает в установленном порядке сделки от имени Предприятия, утверждает структуру и штаты Предприятия, осуществляет прием на работу работников, заключает с ними, изменяет и прекращает трудовые договоры, издает приказы, выдает доверенности в порядке, установленном законодательством, и совершает иные действия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству.

29. Главный врач/Руководитель Предприятия несет в установленном законом порядке ответственность за убытки, причиненные Предприятию его виновными действиями (бездействием), в том числе в случае утраты имущества Предприятия.

30. Полномочия заместителей Главного врача/Руководителя Предприятия устанавливаются Главными врачом/Руководителем Предприятия.

31. Заместители Главного врача/Руководителя действуют от имени Предприятия, представляют его в государственных органах, в организациях Российской Федерации и иностранных государств, совершают сделки и иные юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых Главным врачом/Руководителем Предприятия.

32. Взаимоотношения работников и Главного врача/Руководителя Предприятия, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации.

33. Коллективные трудовые споры (конфликты), между Главным врачом/Руководителем Предприятия и трудовым коллективом

ассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации о порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов).

2) Изменить Пункты 34.10-35 Устава, изложив их в редакции следующего содержания:

34.10. иные документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, уставом Предприятия, внутренними документами Предприятия, решениями собственника имущества Предприятия и Главным врачом/Руководителем Предприятия.

35. Предприятие хранит документы, предусмотренные пунктом 34, по месту нахождения Главного врача/Руководителя Предприятия.

6.6.085 2015
№ 37739394990
6157747677334

